

Ocena Rady Nadzorczej stosowania w Banku Spółdzielczym w Wolbromiu Zasad ładu korporacyjnego za 2018 rok

Rada Nadzorcza przeprowadziła ocenę stosowania Zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Wolbromiu za 2018 rok. Ocena została przeprowadzona w oparciu o raporty przedłożone przez Zarząd i raport sporządzony przez stanowisko ds. zgodności.

W wyniku przeglądu stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady ładu korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego tj. Uchwale nr 218/2014 z dnia 22.07.2014r.(Dz. Urz. KNF poz. 17) poprzez uchwalenie „Polityki ładu korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Wolbromiu” Uchwałą nr 3/65/2014 z dn.18.12.2014r. zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Polityka ładu korporacyjnego została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 5/8/2014 z dn.19.12.2014 oraz Zebranie Przedstawicieli Uchwałą nr 15/I/2015 z dn. 28.05.2015r a następnie zaktualizowana ze względu na zmieniające się przepisy prawa w dniu 05.06.2018r Uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/4/2018 oraz Zebranie Przedstawicieli Uchwałą nr 22/1/2018 z dn. 21.06.2018r.

Polityka ładu korporacyjnego stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Na podstawie przeprowadzonej oceny Rada Nadzorcza stwierdza że:

1. Polityka Ładu korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Wolbromiu stanowi istotny dokument programowy w strategicznej polityce korporacyjnej oraz wpływa na kształtowanie właściwych zasad postępowania Banku.
2. Bank posiada strukturę organizacyjną, która w ocenie Rady służy osiągnięciu długoterminowych celów prowadzonej działalności. Zarząd Banku dokonuje systematycznych przeglądów struktury organizacyjnej, proponując wprowadzenie zmian doskonalących organizację i dostosowujących do wymogów prawa.
3. Rada Nadzorcza, zapewnia właściwy nadzór nad działalnością Banku. Członkowie Rady posiadają odpowiednie doświadczenie i wiedzę niezbędną do sprawowania funkcji, a ich indywidualne kompetencje uzupełniają się, zapewniając odpowiedni poziom kolegialnego sprawowania nadzoru.
4. Dobre relacje Banku z klientami budują zaufanie do Banku, dbałość o klienta jest jednym z najważniejszych celów strategicznych.

5. Rzetelne informowanie klientów o oferowanej usłudze czy produkcie, w sposób zrozumiały dla przeciętnego odbiorcy z uwzględnieniem ryzyka z nią związanego jest podstawowym obowiązkiem pracowników Banku i jest realizowane na etapie komunikacji marketingowej oraz nawiązania stosunku prawnego i doboru odpowiedniej dla klienta usługi czy produktu finansowego.
6. Działalność promocyjna Banku jest rzetelna i cechuje ją poszanowanie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
7. Bank prowadzi przejrzystą politykę informacyjną, która służy budowie właściwych relacji, w szczególności poprzez ułatwianie dostępu do informacji.
8. W ocenie Rady Polityka wynagrodzeń stanowi istotny element rozwoju i bezpieczeństwa funkcjonowania Banku i zawiera elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko.

Tekst Polityki Ładu korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Wolbromiu został umieszczony na stronie internetowej Banku pod adresem www.bs-wolbrom.com.pl

Główne postanowienia „Zasad Ładu Korporacyjnego”, które zgodnie z zasadą proporcjonalności, w ocenie Banku nie stosują się do Banku zostały wymienione w Oświadczeniu Zarządu w sprawie stosowania Zasad Ładu Korporacyjnego.

Rada deklaruje, iż Zarząd wspiera Radę w procesie decyzyjnym i nadzorczym poprzez przedkładanie kompleksowych materiałów oraz aktywny udział w posiedzeniach Rady. Współpraca Rady Nadzorczej z Zarządem banku jest efektywna, a przyjęta formuła współdziałania zapewnia obiektywizm nadzoru właścicielskiego i przestrzeganie dobrych praktyk ładu korporacyjnego. Realizowana w praktyce polityka ogranicza ryzyko konfliktów interesów, a stosowane zasady wynagradzania sprzyjają budowaniu długoterminowej stabilności Banku i opierają się na budowaniu długotrwałych relacji z Klientami poprzez adekwatną politykę informacyjną oraz marketingową.

W 2018 roku Bank przestrzegał zasad zawartych w Polityce Ładu Korporacyjnego z uwzględnieniem wyłączeń wymienionych w Oświadczeniu Zarządu. Bank dążył do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z klientami oraz ochrony praw udziałowców i klientów, także w sprawach nie regulowanych przepisami prawa.

Przewodnicząca
Rady Nadzorczej BS Wolbrom


Józefa Otrębska